



GESTION

COMMENT GAGNER DU TEMPS ?

A LA RECHERCHE DU TEMPS PERDU

Quelle que soit la taille de son entreprise, la question suivante se pose sans cesse : Comment gagner du temps et améliorer la productivité de ses équipes ? Mais connaît-on réellement la répartition du temps de nos équipes et les moyens pour mesurer et optimiser ces activités ?



Rester maître des horloges pour une entreprise viti-vinicole est un impératif qui nécessite de s'adapter à de nombreuses contraintes externes : disponibilité des sous-traitants et de saisonniers, suivi de la météo et des aléas climatiques, préparation des commandes, gestion des concours/foires, etc...

Pour dégager le maximum de temps disponible pour ses équipes, il est tout d'abord nécessaire **d'identifier les axes d'optimisation sur l'ensemble des activités** (production, commercialisation et administration). Pour les travaux en vigne par exemple, à partir de quelle taille d'équipe, la sous-traitance permet de gagner du temps et à quel coût ? Dans la gestion de la prospection et relation commerciale également, de nombreuses alternatives existent : comment gagner du temps par la mutualisation et le groupement (agents, VIE, GIE, groupements informels...) ?

Les plans d'action d'optimisation de gestion de temps intègrent généralement la mise en place d'un **suivi de temps de travail des différents intervenants**. La crainte d'être tracé et pisté à tout moment devra être levée au moyen d'un travail préalable de pédagogie et de transparence.

Une fois cette première étape franchie, la question de l'organisation se pose. **Comment planifier et enregistrer les temps passés ?** Sur un carnet ou sur informatique ? Qui s'en occupe ? A quelle fréquence et avec quel niveau de détail ? Autant de questions qui nécessitent de définir très précisément les objectifs de l'entreprise afin d'adopter les meilleures solutions.

Enfin, une fois les données collectées, l'étape la plus utile reste à construire : **le choix et la définition de ses indicateurs de performance**. Suivi à l'hectare, au rang, par hectolitre, par bouteille, par salarié ou par équipe : qu'est-ce qui est le plus pertinent pour le management ? Peut-on les comparer d'une année sur l'autre, existe-t-il des références régionales ?

L'optimisation du temps de travail est donc un vrai projet d'entreprise à mener en collaboration avec vos équipes avec une méthodologie et des objectifs bien établis. Pour vous accompagner dans la réussite de ces projets, le Pool Conseil Innovin regroupe des experts qui pourront vous aider.

En Bref :

Pour faire gagner du temps à vos équipes ou pour être plus efficace, la première étape est de savoir précisément comment est employé le temps de travail dans vos différentes activités.

La mise en place d'une collecte des temps de travaux et d'indicateurs pertinents pour l'entreprise est un vrai projet d'entreprise à mener avec vos équipes. Ce projet nécessite beaucoup de communication et des choix d'organisation et d'outils adaptés pour en assurer la réussite.

LES CONTRIBUTEURS :



Philippe Grzesiak
INSTEAD

#projets agronumériques
#transformation digitale
#viticulture de demain

WWW.INSTEAD-CONSEIL.COM



Frédéric Auriol
INNOVAAS

#viticulture de précision
#cartographie foncier viticole
#projets numériques

FREDERIC.AURIOL@INNOVAAS.FR